

浙江省高等教育学会文件

浙高教学会〔2023〕13号

关于举办浙江省第四届高校 教师教学创新大赛的通知

各本科高校：

为进一步推进教育强国建设与高等教育高质量发展，落实立德树人根本任务，大力弘扬教育家精神，助力高校课程思政建设和新工科、新医科、新农科、新文科建设，推动信息技术与高等教育教学创新发展，提高产教协同育人成效，提升高校教师教书育人能力和高校人才自主培养质量，打造高校教学改革的风向标，同时选拔优秀教师参加第四届全国高校教师教学创新大赛，经研究，决定举办“浙江省第四届高校教师教学创新大赛”（以下简称大赛）。现将有关事项通知如下：

一、举办单位

指导单位：浙江省教育厅

主办单位：浙江省高等教育学会

承办单位：浙江工业大学

二、组织机构

1. 成立大赛组织委员会（以下简称“组委会”），负责本届大赛的组织领导。

2. 设立大赛专家委员会（以下简称“专委会”），负责各阶段的评审。专委会成员由大赛承办单位代表组委会邀请高校专家学者、行业专家等人士担任。

3. 组委会下设大赛办公室，负责大赛统筹规划、参赛组织、评审安排、核实和发布评审结果等大赛各项具体工作。

三、大赛主题

推动教学创新，培养一流人才。

四、大赛目标

紧扣建设高质量教育体系主题，深入推动高等教育教学改革，有效助力“四新”建设；充分发挥大赛的示范引领作用，全面推进课程思政建设，精心打造高校教师教学创新与交流的标杆。

五、大赛内容

大赛内容包括课堂教学实录视频、教学创新成果报告（课程思政组为课程思政创新报告）和教学设计创新汇报。

六、参赛对象

浙江省普通本科高等学校（含军队院校）在职教师，其中主讲教师近5年对所参赛的本科课程讲授2轮及以上。以个人或团队形式参赛均可，若以团队形式参赛，团队成员包括1名主讲教师和不超3名团队教师。已获得前三届省赛特等奖的主讲教师不能再报名同一职称组比赛，已获得前三

届大赛全国赛一等奖的主讲教师也不能再次参赛。

各高校可在 1-5 组推荐不超过 4 名教师（团队）参加省赛，获前三届全国高校教师教学创新大赛一等奖的教师所在高校可额外增加推荐 1 名（团队）；推荐教师（团队）超过 3 名的，应至少包括正高、副高、中级及以下职称各 1 名（团队），其中正高级职称教师不少于推荐总人数的 1/3。第 6 组（课程思政组）各高校推荐 1 名教师（团队）参加省赛，职称不限。浙江大学可推荐共计 8 名教师（团队）参加省赛，其中课程思政组至少 1 名。

七、组别设置

大赛按照“四新”建设、基础课程、课程思政、产教融合等领域设 7 个大组，其中第 1-6 组按参赛教师专业技术职务等级分组，每组下设正高、副高、中级及以下 3 个小组，共计 18 个小组（如下）。第 7 组（产教融合组）名额及具体要求另行通知。

第一组为新工科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第二组为新医科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第三组为新农科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第四组为新文科组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第五组为基础课程组（正高组、副高组、中级及以下组）；

第六组为课程思政组（正高组、副高组、中级及以下组）；

鼓励人工智能、集成电路、量子科技、储能技术、智能制造、数字经济（含区块链）、生物育种、智慧农业、智能

医学工程、国际传播等相关专业领域和耕读教育、全科医学、中医药经典、“理解当代中国”（外语专业）等相关课程的教师积极报名参赛。

为鼓励实验教师教学技能创新，本届省赛另单独设实验技能专项赛（具体通知另发）。

八、赛事安排

（一）大赛启动

2023年11月，印发大赛通知，参赛院校于11月25日前将竞赛联系人报大赛组委会办公室并加入指定钉钉工作群（群号：32347573）。

（二）校赛

各高校根据省赛方案自主开展校级初赛，于2024年3月10日前将参加省赛教师名单、评审专家名单及相关材料报竞赛办公室。

（三）省赛

省赛拟定于2024年4月上旬举行。省赛分两个阶段。第一阶段为网络评审，包括课堂教学实录视频、教学创新成果报告（或课程思政创新报告），根据网络评审结果择优进入第二阶段即现场评审阶段。现场评审内容为教学设计创新汇报。进入现场评审阶段的选手，依据网络评审（60分）与现场评审（40分）成绩的总得分，由高到低进行排序评奖。

网络评审阶段，参赛教师要在规定时间内将课堂教学实录视频、教学创新成果报告（或课程思政创新报告）等上传

到大赛报名系统，由专家评委进行网络评审。网评满分为 60 分，其中课堂教学实录视频成绩占 40 分、教学创新成果报告（或课程思政创新报告）成绩占 20 分。

现场评审阶段，参赛教师要结合教学大纲与教学实践，进行不超过 15 分钟的教学设计创新汇报，专家评委依据选手的汇报进行 10 分钟的提问交流，满分为 40 分。

评委评分实行实名制。课堂教学实录视频、教学创新成果报告（或课程思政创新报告）、教学设计创新汇报三部分成绩之和为选手的总得分，具体评分细则详见附件 1。

（四）国赛选拔

根据省赛评审结果选取第 1-5 组 18 名（其中浙江大学单列 4 名，其它本科院校 14 名），第 6 组（课程思政组）3 名（其中浙江大学单列 1 名，其它本科高校 2 名），共计 21 名获奖教师参加国赛，其中正高级职称教师不少于总人数的 1/3。

九、材料要求

（一）参赛教师提交材料

1. 申报书

通过网络系统提交大赛材料，申报书样式详见附件 2-1。

2. 教学创新成果报告（或课程思政创新报告）

教学创新成果报告应基于参赛课程的教学实践经验与反思，体现课程教学的创新举措、过程与成效。聚焦教学实践的“真实问题”，通过课程内容的重构、教学方法的创新、教学环境的创设、教学评价的改革等，采用教学实验研究的

范式解决教学问题，明确教学成效及其推广价值。

课程思政创新报告应立足于学科专业的育人特点和要求，发现和解决本课程开展课程思政教学过程中的“真实问题”。

报告包括摘要、正文，字数 4000 字左右为宜。教学创新（或课程思政创新）成果的支撑材料及目录详见附件 2-2。

3. 课堂教学实录视频及相关材料

实录视频为参赛课程中两个 1 学时的完整教学实录，具体要求详见附件 2-3。与课堂教学实录视频配套相关材料包括：参赛课程的教学大纲、课堂教学实录视频内容对应的教案和课件，其中教学大纲主要包括课程名称、课程性质、课时学分、学生对象、课程简介、课程目标、课程内容与教学安排、课程评价等要素。

（二）单位提交材料

1. 推荐教师汇总表，详见附件 3。

2. 推荐不超过 5 名（浙江大学不超过 10 名）大赛评审专家名单，汇总表见附件 4。

3. 学校赛事工作总结。工作总结包括但不限于比赛基本概况、规模与特点、效果与亮点、问题与建议等内容。

十、奖项设置

省赛设个人（团队）奖与优秀组织奖。

（一）个人（团队）奖。按组别分设特等奖、一等奖、二等奖和三等奖。特等奖获得者推荐参加国赛；一、二等奖

获奖比例原则上为参加现场评审教师（团队）数（特等奖获得者除外）的 30%、70%；未进入现场评审阶段的教师（团队）均为三等奖。

（二）优秀组织奖。对大赛开展过程中，教师参与度高、大赛成绩突出、影响效果明显的组织单位，授予“优秀组织奖”。

十一、大赛官网

大赛网址：<http://nticct.cahe.edu.cn>

开放时间：2023 年 11 月 20 日

十二、其他事项

（一）各高校要认真做好大赛组织与推荐工作，严格审查参赛教师（团队）资格。

（二）参赛教师（团队）应保证教学创新设计相关材料的原创性，不得抄袭、剽窃他人作品，如产生侵权行为或涉及知识产权纠纷，由参赛教师（团队）自行承担相应责任。

（三）参赛教师所需提交的相关材料（申报书除外）和现场汇报环节中均不得出现参赛教师姓名及所在学校名称。

十三、联系人及联系方式

（一）浙江省教育厅高教处联系人：

卢老师：0571-88008990

（二）浙江省高等教育学会联系人：

缪老师：0571-88008533

（三）浙江工业大学联系人：

徐老师：0571-88871056

邮箱：jxfz@zjut.edu.cn

（四）技术支持单位：超星集团（浙江）联系人：

周龙兴：15757749880

卢晓剑：13251028882

- 附件：1.浙江省第四届高校教师教学创新大赛评分标准
2.浙江省第四届高校教师教学创新大赛参赛申报材料
3.浙江省第四届高校教师教学创新大赛推荐教师汇总表
4.浙江省第四届高校教师教学创新大赛推荐专家汇总表



附件 1

浙江省第四届高校教师教学创新大赛评分标准

一、课堂教学实录视频评分表（40 分）

评价维度	评价要点
教学理念	教学理念体现“学生中心”教育理念，体现立德树人思想，符合学科特色与课程要求；以“四新”建设为引领，推动教育教学改革、提高人才培养能力。
教学内容	教学内容有深度、广度，体现高阶性、创新性与挑战度；反映学科前沿，渗透专业思想，使用质量高的教学资源；充分体现“四新”建设的理念和成果。
	教学内容满足行业与社会需求，教学重、难点处理恰当，关注学生已有知识和经验，教学内容具有科学性。
课程思政	落实立德树人根本任务，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体，显性教育与隐性教育相统一，实现“三全育人”。
	结合所授课程特点、思维方法和价值理念，深挖课程思政元素，有机融入课程教学。
教学过程	注重以学生为中心创新教学，体现教师主导、学生主体。
	教学目标科学、准确，符合大纲要求、学科特点与学生实际，体现对知识、能力与思维等方面的要求。
	教学组织有序，教学过程安排合理；创新教学方法与策略，注重教学互动，启发学生思考及问题解决。
	以信息技术创设教学环境，支持教学创新。
	创新考核评价的内容和方式，注重形成性评价与生成性问题的解决和应用。
教学效果	课堂讲授富有吸引力，课堂气氛融洽，学生思维活跃，深度参与课堂。
	学生知识、能力与思维得到发展，实现教学目标的达成。

	形成适合学科特色、学生特点的教学模式，具有较大借鉴和推广价值。
视频质量	教学视频清晰、流畅，能客观、真实反映教师和学生的教学过程常态。

二、教学创新成果报告评分表（20分）

评价维度	评价要点
有明确的问题导向	立足于课堂教学真实问题，能体现“以学生发展为中心”的理念，提出解决问题的思路与方案。
有明显的创新特色	把“四新”建设要求贯穿到教学过程中，对教学目标、内容、方法、活动、评价等教学过程各环节分析全面、透彻，能够凸显教学创新点。
体现课程思政特色	概述在课程思政建设方面的特色、亮点和创新点，形成可供借鉴推广的经验做法。
关注技术应用用于教学	能够把握新时代下学生学习特点，充分利用现代信息技术开展课程教学活动和评价。
注重创新成果的辐射	能够对创新实践成效开展基于证据的有效分析与总结，形成具有较强辐射推广价值的教学新方法、新模式。

三、教学设计创新汇报评分表（40分）

评价维度	评价要点
理念与目标	<p>课程设计体现“以学生发展为中心”的理念，教学目标符合学科特点和学生实际；在各自学科领域推进“四新”建设，带动教学模式创新；体现对知识、能力与思维等方面的要求。</p> <p>教学目标清楚、具体，易于理解，便于实施，行为动词使用正确，阐述规范。</p>
内容分析	<p>教学内容前后知识点关系、地位、作用描述准确，重点、难点分析清楚。</p> <p>能够将教学内容与学科研究新进展、实践发展新经验、社会需求新变化相联系。</p>

学情分析	学生认知特点和起点水平表述恰当，学习习惯和能力分析合理。
课程思政	将思想政治教育与专业教育有机融合，引用典型教学案例举例说明，具有示范作用和推广价值。
过程与方法	教学活动丰富多样，能体现各等级水平的知识、技能和情感价值目标。
	能创造性地使用教材，内容充实精要，适合学生水平；结构合理，过渡自然，便于操作；理论联系实际，启发学生思考及问题解决。
	能根据课程特点，用创新的教学策略、方法、技术解决课堂中存在的各种问题和困难；教学重点突出，难点把握准确。
	合理选择与应用信息技术，创设教学环境，关注师生、生生互动，强调自主、合作、探究的学习。
考评与反馈	采用多元评价方法，合理评价学生知识、能力与思维的发展。
	过程性评价与终结性评价相结合，有适合学科、学生特点的评价规则与标准。
文档规范	文字、符号、单位和公式符合标准规范；语言简洁、明了，字体、图表运用适当；文档结构完整，布局合理，格式美观。
设计创新	教学方案的整体设计富有创新性，能体现高校教学理念和要求；教学方法选择适当，教学过程设计有突出的特色。

浙江省第四届高校教师教学创新大赛评分标准

（课程思政组）

一、课堂教学实录视频评分表（40分）

评价维度	评价要点
教学理念 与目标	坚持立德树人，坚持“以学生发展为中心”，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体，充分发挥课程育人作用。
	教学目标立足本专业本课程的育人特色，在价值塑造、知识传授、能力培养等方面要求清晰、科学、准确，符合新时代创新型复合型应用型人才培养需求。
教学内容	坚持思想性和学术性相统一，教学内容及资源优质适用，能够将思政教育与专业教育紧密结合，帮助学生丰富学识、增长见识、塑造品格。
	坚持正确方向和正面导向，深入挖掘课程自身蕴含的思政资源，并科学有机融入教学内容体系，不做不恰当的延伸，体现思想性、时代性和专业特色。
	教学内容满足行业与社会需求，关注学生已有知识和经验，关注学科专业发展前沿，教学重点难点处理恰当，体现高阶性、创新性与挑战度。
教学过程	教学组织有序，注重以学生为中心，体现教师主导、学生主体，能够寓价值观引导于知识传授和能力培养之中。
	教学安排合理，教学方法恰当，能够激发学生学习兴趣，引导学生深入思考，体现针对性、互动性和启发性。
	信息技术的使用合理有效，实现信息技术与课堂教学的有机融合，有力支持教学创新。
	教学考核评价内容科学、方式创新，注重对学生素质、知识、能力的全方位评价，注重形成性评价与生成性问题的解决和应用。
教学效果	教学内容、方法及实施过程遵循教学理念，高效达成教学目标，达到如盐化水、润物无声的效果，有效实现教书、育人相统一。
	课堂讲授富有吸引力，课堂气氛积极热烈，学生深度参与课堂，积极性和活跃度高，学生素质、知识和能力得到发展和提高。
	形成突显专业特色、符合学生特点的教学模式，具有较大借鉴和推广价值。

视频质量	教学视频清晰、流畅，能客观、真实反映教师和学生的教学过程常态。
------	---------------------------------

二、课程思政创新报告评分表（20分）

评价维度	评价要点
问题导向	以落实立德树人根本任务为导向，立足于学科专业的育人特点和要求，发现和解决本课程开展课堂思政教学过程中的真实问题。
创新举措	能够准确把握课程思政的内涵建设要求，聚焦需要解决的课程思政教学过程的问题，在教学目标、教学设计、教学内容、方法手段、考核评价等方面提出了具体举措，且针对性、创新性、可操作性强。
创新效果	能够切实解决课程思政教学存在的问题，能够有效实现寓价值观引导于知识传授和能力培养之中，帮助学生塑造正确的世界观人生观价值观。
成果辐射	能对课程思政实践成效开展基于案例的有效分析与总结，面向同一类型课程、同一学科专业、同一类型学校，形成具有较强辐射推广价值的课程思政教学新方法、新模式。

三、教学设计创新汇报评分表（40分）

评价维度	评价要点
教学理念	坚持立德树人，体现“以学生发展为中心”，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体，充分发挥课程育人作用。
总体设计	遵循教学理念，围绕思政教育与专业教育紧密融合，从教学目标、教学内容、教学活动、教学方法、教学手段、教材选用、教师配备、教学考核、评价反馈等进行系统性设计，能够有效落实所在专业人才培养方案要求，有效落实立德树人根本任务。

<p>教学目标</p>	<p>教学目标符合学校办学定位、学生情况和专业人才培养需求，准确体现对学生价值塑造、知识传授和能力培养等方面的要求。教学目标清楚具体，易于理解，便于实施，行为动词使用正确，阐述规范。</p>
<p>学情分析</p>	<p>学生认知特点和起点水平表述恰当，学习习惯和能力分析合理，思想发展现状、特点和规律总结准确。</p>
<p>内容分析</p>	<p>符合学生思想发展和认知特点，体现课程育人理念和目标，课程知识体系清晰科学，课程自身蕴含的思政教育资源挖掘深入准确，思政资源和知识内容融合紧密恰当。</p>
<p>过程与方法</p>	<p>教学活动丰富，过渡自然，充分发挥教师主导、学生主体作用，能够帮助学生有效提升素质、知识和能力。</p>
	<p>教学方法灵活恰当，现代信息技术应用科学合理，关注学生兴趣、引导学生思考，强调自主、合作、探究的学习。</p>
	<p>教材和教学资源选用科学，教学案例典型恰当，注重价值引领，注重理论联系实际，将思政教育有机融入教学过程。</p>
<p>考评与反馈</p>	<p>教学评价维度多样，方法多元，内容科学，适合学科专业要求和学生特点，能够评价学生素质、知识和能力等各方面的发展变化。</p>
<p>设计创新</p>	<p>围绕价值引领、知识传授和能力培养紧密融合进行一体化设计，充分体现育人理念和特点，专业特色突出，富有思想性、时代性和科学性、创新性。</p>
<p>文档规范</p>	<p>文字、符号、单位和公式符合标准规范； 语言简洁、明了，字体、图表运用适当； 文档结构完整，布局合理，格式美观。</p>
<p>现场交流</p>	<p>观点正确，切中要点，条理清晰，重点突出，表达流畅。</p>

附件 2-1

浙江省第四届高校教师教学创新大赛申报书

一、基本情况

主讲教师	姓名		性别		出生年月		照 片	
	职称		职务		学历			
	民族		政治面貌		学位			
	工作单位					高校教龄		
	邮箱					手机		
团队教师	姓名	性别	出生年月	职称	学历/学位	工作单位	在参赛课程中承担的教学任务	
参赛课程情况	课程名称					参赛组别		
	开课年级					学科门类		
教学情况	(个人或团队近 5 年参赛课程开展情况, 承担学校本科生教学任务、开展教学研究、获得教学奖励等方面的情况)							

二、主讲教师近五年内讲授参赛课程情况

序号	授课学期	起止日期	授课学时	授课对象	班级人数

三、推荐意见

学校教务 部门意见	<p>(盖章)</p> <p>年月日</p>
学校政治 审查意见	<p>该课程内容及上传的申报材料思想导向正确。 主讲教师及团队教师成员不存在师德师风、学术不端等问题， 遵纪守法，无违法违纪行为，五年内未出现过教学事故。</p> <p>学校组织或人事部门（盖章）</p> <p>年月日</p>
学校意见	<p>学校（盖章）</p> <p>年月日</p>

注：支撑材料原件的扫描件请在大赛官网提交

附件 2-2

浙江省第四届高校教师教学创新大赛

教学创新（或课程思政创新）成果支撑材料目录

（不得出现参赛教师姓名、所在学校及院系名称等透露个人身份的信息，成果信息在大赛官方网站填报）

一、主讲教师代表性教学获奖（课程思政创新）成果信息（不超过 5 项）

序号	获奖年月	成果名称(内容)	奖项类别与等级	颁奖单位	参赛教师排名
1					
2					
3					
4					
5					

二、人才培养成果证明材料（不超过 5 项）

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

浙江省第四届高校教师教学创新大赛 课堂教学实录视频标准

1. 课堂教学实录视频应为参赛课程中两个 1 学时的完整教学实录（按 2 个视频文件上传）。
2. 视频须全程连续录制（不得使用摇臂、无人机等脱离课堂教学实际、片面追求拍摄效果的录制手段，拍摄机位不超过 2 个，不影响正常教学秩序）。
3. 主讲教师必须出镜，要有学生的镜头，须告知学生可能出现在视频中，此视频会公开。
4. 能够体现课程教学创新，不允许配音，不得出现参赛教师姓名、所在学校及院系名称等透露个人身份的信息。
5. 视频文件采用 MP4 格式，分辨率 720P 以上，每个视频文件大小不超过 1200MB，图像清晰稳定，声音清楚。
6. 视频文件命名按照“课程名称+授课内容”的形式。

附件 3

浙江省第四届高校教师教学创新大赛推荐教师汇总表

学校：（盖章）

序号	主讲教师姓名	性别	职称	团队成员姓名	课程名称	参赛组别	手机	备注
1								
2								
3								
……								

注：1.盖高校相关业务部门公章；

2.根据课程内容，参赛组别可填写：新工科、新医科、新农科、新文科、基础课程、课程思政。

附件 4

浙江省第四届高校教师教学创新大赛推荐专家汇总表

学校：（盖章）

序号	姓名	出生年月	性别	最高学位	职称	职务	从事学科	手机	邮箱	备注
1										
2										
3										
.....										

注：1.盖高校相关业务部门公章；

2.请在备注栏填写国家级/省级教学名师，曾担任省级以上教学比赛评委情况。