

2013 级劳动与社会保障专业培养方案

培养目标

培养人文素养和科学精神兼备，掌握经济学、管理学、社会保障等方面的基本理论和劳动人事管理、社会保障及风险管理等方面的业务知识，具有保险、精算、风险处理、劳动关系管理等方面的基本技能，熟悉与专业相关的政策法规、综合素质高且实践能力强，在劳动人口、社会保障、人事劳资、保险精算等相关领域，既能从事学术研究，也能胜任管理工作的复合型高级人才。

培养要求

本专业研究社会保障与风险管理、以及劳动人事管理的理论与实践问题，既注重理论知识的学习，也注重实务技能的培养。在理论上要求掌握经济学、管理学、社会保障学及保险学等方面的基础知识，在实践上要求掌握人事管理、社会保障和保险、风险管理等方面的基本技能，使学生具有比较完备的知识结构和较强的社会管理能力。本专业尤其关注社会现实问题和社会政策，在塑造学生民本意识与社会责任感的同 时，重视研究方法上的训练，通过统计和计量方法的学习与应用，锻炼学生科学严谨的思维能力、定量分析能力和科学研究能力。本专业设社会保障与风险管理、劳动人事管理两个方向，学生可任选其一修读课程。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1. 掌握劳动就业、人事管理、社会保障、保险、风险管理的基本理论和发展动态；
2. 熟悉劳动就业、人事管理、社会保障、保险、风险管理方面相关的法律、法规和政策，了解学科发展前沿，具有初步的科学研究能力；
3. 具备一定的沟通、协调和组织能力和分析与处理问题的能力；
4. 掌握社会调查、文献资料检索的基本方法，具有数据获取、数据处理的能力，具有较强的语言与文字表达能力及论文写作能力，熟练掌握一门以上的外语；
5. 能够熟练运用统计和计量方法，对劳动就业、人事管理、社会保障和保险等问题进行定量分析；
6. 具有创新意识和开拓能力、团队精神和合作意识，具有良好的职业道德、高尚人格和社会责任感。

专业核心课程

社会保险 劳动经济学 应用计量经济学 社会保障学 人口学

教学特色课程

双语教学课程：劳动经济学 风险管理 社会政策

原版外文教材课程：劳动经济学 社会政策 人事经济学

研究型课程：社会保障学 劳动关系 保险经济学

实践技能课程：人事管理方法与应用 人寿与健康保险 社会保障基金管理 精算学

研究方法类课程：社会调查与统计分析 应用计量经济学 风险统计模型

讨论型课程：专业（方向）综合专题 劳动与人事政策分析 劳动法与社会保障法

计划学制 4 年

最低毕业学分 160+5+4

授予学位 管理学学士

学科专业类别 公共管理类

所依托的主干学科 公共管理 经济学

说明 辅修专业：30 学分，修读标注“*”号的课程，学生须任选一个专业方向课程修读。

课程设置与学分分布

1. 通识课程 45+5 学分

见社科类培养方案中的通识课程。

2. 大类课程 36 学分

(1) 大类必修课程 21 学分

见社科类培养方案中的大类必修课程。

(2) 大类课程的专业选修部分 15 学分

以下课程必修。

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
201A0030	会计学	3.0	3.0-0.0	一	春夏
041A0040	社会学	2.0	2.0-0.0	二	秋
011A0050	金融学	3.0	3.0-0.0	二	秋冬
061B9090	概率论与数理统计	2.5	2.0-1.0	二	秋冬
201A0010	财务管理	3.0	3.0-0.0	二	秋冬
061B0190	微积分III	1.5	1.0-1.0	二	夏

3. 专业课程 72 学分

(1) 必修课程 29 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
24120030	公共管理学	3.0	3.0-0.0	二	秋冬
24120710	社会保障学*	2.0	2.0-0.0	二	春
24122200	社会调查与统计分析	2.0	2.0-0.0	二	春
24120311	公共经济学	2.0	2.0-0.0	二	夏
24120550	劳动法与社会保障法	2.0	2.0-0.0	二	夏
24120660	人口学	2.0	2.0-0.0	二	夏
24120571	劳动经济学*	4.0	3.0-2.0	三	秋冬
24122210	应用计量经济学	4.0	3.0-2.0	三	秋冬
24120720	社会救助与社会福利	2.0	2.0-0.0	三	冬
24120691	社会保险*	4.0	3.0-2.0	三	春夏
24121130	专业(方向)综合专题	2.0	2.0-0.0	四	秋

(2) 专业方向课程 27 学分

本专业设社会保障与风险管理、劳动人事管理两个专业方向，学生须任选其一修读课程。

1) 必修课程 20 学分

A. 社会保障与风险管理方向

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
24120100	保险学*	3.0	3.0-0.0	二	春夏
24122220	风险管理*	2.0	2.0-0.0	二	夏
24122230	社会政策*	2.0	2.0-0.0	三	秋
24120520	精算学*	3.0	3.0-0.0	三	秋冬
24120140	财产与责任保险*	2.0	2.0-0.0	三	春

24120680	人寿与健康保险*	2.0	2.0-0.0	三	春
24120700	社会保障基金管理*	2.0	2.0-0.0	三	春
24120300	风险统计模型*	2.0	2.0-0.0	三	夏
24122240	保险经济学*	2.0	2.0-0.0	三	夏

B. 劳动人事管理方向

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
24121310	组织行为学*	2.0	2.0-0.0	二	春
24122250	人力资源管理*	3.0	3.0-0.0	二	春夏
24122270	人事管理方法与应用*	2.0	2.0-0.0	三	秋
24122260	人事经济学*	3.0	3.0-0.0	三	秋冬
24120560	劳动关系*	2.0	2.0-0.0	三	春
24122280	工资理论与薪酬管理*	2.0	2.0-0.0	三	春
24122290	员工福利计划*	2.0	2.0-0.0	三	春
24122300	劳动与人事政策分析*	2.0	2.0-0.0	三	夏
24122310	人事测评与人才开发*	2.0	2.0-0.0	三	夏

2) 选修课程 7 学分

在确定专业方向后，另一方向的必修课程作为该方向的选修课程。

(3) 实践教学环节 8 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
24188110	社会调查	1.0	+2	二	短
24188271	社会实践	2.0	+4	三	短
24188011	学年论文	2.0	+4	三	春夏
24188220	专业实习	3.0	+6	四	春

(4) 毕业论文（设计） 8 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
24189010	毕业论文	8.0	+10	四	春夏

4. 个性课程 7 学分

学生可根据自己的意愿和兴趣修读本专业推荐的专业选修课程，也可跨大类自主选择修读其他大类的大类课程或跨专业自主修读其他专业的专业课程。本专业推荐修读：

课程号	课程名称	学分	周学时	年级	学期
021A0020	经济法	3.0	3.0-0.0	一	秋冬
021A0030	民法总论	3.0	3.0-0.0	二	秋冬
01186060	中级宏观经济学	3.0	3.0-0.0	二	春夏
011A0060	中级微观经济学	3.0	3.0-0.0	二	春夏
061A0010	普通心理学	3.0	3.0-0.0	二	春夏
241A0030	政治学原理	3.0	3.0-0.0	二	春夏

5. 第二课堂 +4 学分

(2013 年 7 月 15 日修订)